**Werk- en activiteitenplan bestuur Stichting BAKboord Den Haag 2022 *versie 6 februari 2022***

*Financiering.* Vanaf de start als Stichting BAKboord Den Haag eind 2017 heeft het bestuur zich belast met het zorgdragen voor een solide financiering voor het jaar 2018 en 2019. Dat is in bepaalde mate gelukt, maar echte (langdurige) stabiliteit is nog niet bereikt. In 2019 zijn we gestart met het uitproberen van het nieuwe verdienmodel. In 2020 is het bestuur de uitdaging aangegaan door crowdfunding te realiseren om de organisatie lucht te geven en in alle rust meer menskracht in te zetten op het verbeteren van het verdienmodel en de organisatie. In 2021 werd ingezet op voorbereiding van ISO-NEN 9001 registratie, die meer en andere gefinancierde trajecten als onderaannemer moet opleveren. Het crowdfundingsgeld werd o.a. hieraan besteed.
Dit proces is ruw onderbroken door twee jaar corona en andere obstakels. Voor 2022 kiest het bestuur ervoor om de voorbereiding voor de ISO-NEN-registratie professioneel op te pakken. Hiertoe is een driejarig project gestart welke in de loop van 2022 van start gaat.

*Organisatie.* Sinds begin 2019 is het bestuur zich ervan bewust dat het verdienmodel ook een verbetering van het organisatiemodel betekent. Meer betaalde (en andersoortige) krachten, meer en diverse vrijwilligerskrachten (ondersteuning management/bestuur), andere expertise in het bestuur en meer en meer diverse jobcoaches zijn logische consequenties hiervan. Het anders vormgeven van de organisatie en verder bouwen aan deze opzet lag tot nu toe in handen van het team en werd door het bestuur van harte onderstreept.
In september 2021 zag het bestuur zich gedwongen de twee werknemers te ontslaan en de organisatie van Stichting BAKboord Den Haag geheel en al op vrijwilligers te bouwen. Vanaf oktober 2021 is Bakboord geheel en al een vrijwilligersorganisatie. Logischerwijze zijn de ambities en de organisatie hiermee voor de komende tijd aangepast.

*Samenwerking*. In 2020 werd de basis van samenwerking met (diverse) gemeenten en organisaties (Den Haag, Hollands Midden, Leiden en Rotterdam) verstevigd. In 2021 bleven we met de gemeente Den Haag, Balanszorg Leiden, Werken Sterkt Zoetermeer, Gemeente Westland en WSP Rijswijk/Den Haag in cont(r)act.
Ook bij Justitie/DJI geniet Stichting BAKboord Den Haag grote waardering.
Met Werken Sterkt (Zoetermeer) is de samenwerking verdiept met de bereidheid tot onderaanneming. In 2022 wordt dit voortgezet en waarschijnlijk uitgebreid met verdere samenwerking met Balanszorg (Leiden).

*UITDAGINGEN*2022 kent voor het bestuur en team verschillende uitdagingen aangaande de aanpassing van de organisatie op het gebied van:
1. Financiering: stabiliteit
2. Professionalisering vrijwilligersorganisatie
3. Jobcoaches, met name op het terrein van deskundigheid
4. Netwerk, verwijzers, partners en werkgevers
5. Aantal gefinancierde deelnemers
6. Bijdrage aan marketing, communicatie en publiciteit
7. Uitbreiding bestuurlijke expertise (via adviseurs)
 *CONCRETE ACTIEPUNTEN* voor 2022 (ondanks corona)
1. Stabilisering Financiering
 In 2022 is de begroting van Stichting BAKboord Den Haag grotendeels opgebouwd rond twee
 projecten: a. Twintig niet gefinancierde projecten via een speciale aanvraag gefinancierd krijgen
 b. Toekomstbestendig maken van Bakboord (in drie jaar op weg naar ISO-NEN certificatie)
 Bakboord leunt zwaar op subsidies en fondsen. Het wordt een uitdaging om weer andere
 subsidiestromen te ontdekken, fondsen en businessclubs aan ons te committeren en verder werk
 te maken van marketing en sociale media.
2. Professionalisering organisatie.
 Het bestuur druk bezig om het project ‘ISO-NEN normen’ in het kader van kwaliteits- en proces-
 management te implementeren. En extern adviesbureau is hiervoor aangezocht en wordt proces-
 begeleider van de implementatie.
 Daarnaast wordt dit jaar weer een intervisor ingehuurd om de intervisie van jobcoaches te
 verbeteren.
 Een nieuw soort vrijwilliger wordt aangezocht voor recruitment, marketing en sociale media,
 teamondersteuning en bestuursadvies.
 Het bestuur stelt financiële middelen ter beschikking.

3. Jobcoaches, in aantal en op het terrein van deskundigheid
 A. Aantal coaches terugbrengen naar 10-15 personen in een gezonde mix van jong en oud.
 Een recruiter (vrijwilligerswerk) richt zich specifiek op de werving van jobcoaches, een teamlid op
 de introductie en wegwijs maken in de wereld van werkbemiddeling
 B. Deskundigheidsbevordering.
 Verschillende specialisten van verslavingszorg, politie, justitie en psychiatrie geven door het jaar
 heen kennisworkshops aan jobcoaches
 Het bestuur stelt financiële middelen ter beschikking.

4. Netwerk, verwijzers, partners en werkgevers
 A. Netwerk: bestuur en team vergroten en onderhouden het netwerk in de nazorg, bij justitie en
 politie, in de werkbemiddelings- en arbeidsbranche, bij diverse gemeenten.
 B. Verwijzers: bestuur en team investeren in betere en efficiënte verwijzingen, die voor 100 %
 financieel gedekt worden door verwijzende instanties, justitie, gemeente of particulier initiatief.
 C. Partners: bestuur en team investeren op verschillende niveaus in collega-instellingen met het
 oog op onderaannemerschap en/of co-financiering.
 D. Werkgevers: bestuur en team investeren op verschillende niveaus in werkgevers(verbanden),
 die een potentieel vormen om onze deelnemers naar betaald werk te begeleiden.

5. Deelnemers, stabiliseren van het aantal trajecten: 20 in 2022.
 Een teamlid richt zich specifiek op de werving van deelnemers.
 Een teamlid richt zich specifiek op de financiering van trajecten voor deze deelnemers.
 Bestuur en team hebben 20 trajecten financieel afgedekt.

6. Communicatie en publiciteit
 Een teamlid richt zich specifiek op de verbetering van website, nieuwsbrief, sociale media,
 marketing en *free publicity.*
 Het bestuur stelt financiële middelen ter beschikking

7. Bestuurlijke expertise
 Voorzitter, penningmeester en secretaris zijn geregeld binnen het bestuur van Stichting
 BAKboord Den Haag. Het bestuur heeft behoefte aan expertise op het gebied van
 fondswerving / (co)financiering, ISO-NEN en organisatiemanagement. Ook in 2022 gaat het
 bestuur op zoek naar deze aanvullende kwaliteiten met het oog op een bestuursfunctie of
 adviseursrol in het bestuur van BAKboord.

 *cWB, versie 6 februari 2021* ***VASTGESTELD in de bestuursvergadering van 7 februari 2021***